

OBJECTIFS

- Bénéficier d'une veille sociale complète pour anticiper et suivre les réformes.
- Comprendre les incidences au niveau de l'entreprise.
- Échanger sur l'actualité entre professionnels de la retraite en entreprise.

LES PLUS

- Un point trimestriel pour suivre et analyser la mise à jour des textes.
- Un format et un rythme adaptés au suivi régulier de l'actualité.
- Une approche pratique sur les incidences en entreprise.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Responsables et collaborateurs des services RH.
- Responsables et collaborateurs des services paie.
- Représentants du personnel, membres des CSE.
- Collaborateurs des cabinets comptable, agents généraux et courtiers en assurance.

Prérequis : aucun.

Accessibilité : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Si vous êtes concerné(e), contactez notre référent handicap à referent-handicap@direct-rh.fr pour étudier la possibilité de mettre en place un accompagnement qui corresponde à vos besoins.

TARIFS VALIDITÉ 30/06/2022

4 ½ journées - 14 heures sur site.

1490 €^{HT} par participant.

Réf : RET-ACTU

MODALITÉS PRATIQUES

Formation intra sur-mesure : les dates des formations font l'objet d'une proposition personnalisée.

Dates et lieu : classe virtuelle à distance via l'outil de vidéoconférence ZOOM, parcours e-learning via la plateforme d'enseignement à distance DIGIFORMA.

Horaires : 9h-12h et 14h-18h30 et accès libre pour le parcours e-learning.

Inscription : les modalités d'inscription font l'objet d'une proposition personnalisée.

Document remis en fin de formation : certificat de réalisation.

Equipe pédagogique : la formation est dispensée par un(e) formateur(trice) professionnel(le) spécialisé(e) dans les domaines de la protection sociale et de l'épargne salariale. Il(elle), dispose d'une expérience opérationnelle du calcul de la retraite et des démarches auprès des organismes de retraite.

Contact : pour planifier une session veuillez retourner le bulletin d'inscription joint au plus tard 15 jours avant la date de formation à l'adresse : contact@direct-rh.fr. Un responsable formation vous contactera pour planifier votre session.

PROGRAMME

LE PROGRAMME DE CE RENDEZ-VOUS EST AJUSTÉ À FURET À MESURE DES ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES POUR PRENDRE EN COMPTE LES TOUTES DERNIÈRES ACTUALITÉS.

- Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes.

Apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application).

APRÈS LA FORMATION.

Dans votre espace en ligne : support et ressources pédagogiques, documents administratifs, questionnaire de satisfaction, réponses à vos questions post-formation.

METHODES PÉDAGOGIQUES ET RESSOURCES TECHNIQUES.

- Classe virtuelle nécessitant un ordinateur (webcam et micro) et une connexion internet.
- Apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application).
- Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation.
- Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION.

- La validation des acquis de la formation est réalisée sous forme de QCM à chaque fin de journée.
- L'évaluation de la formation est réalisée par les participants en fin de formation sous forme de questionnaires.

